

ASSOCIATION GADJE VOYAGEURS 64

Compte rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire du 8 juillet 2021

Etaient présents :

En qualité de membres actifs

- M. Gérard JULIEN, Président,
- M. Patrick NANCY, vice-Président,
- Mme Nicole CATUHE, membre du Bureau,
- Mme Chantal MORNET PERRIER, membre du bureau
- Mme Valérie ARROCENA, administratrice

En qualité de membres associés

- Représentante de la Caisse d'Allocations Familiales des Pyrénées-Atlantiques
- Mme Anne SAOUTER, Vice-Présidente de la Communauté des Communes du Haut Béarn
- Mme Nicole ITHURRIA adjointe au Maire de Saint Jean de Luz et M. Maxime CLUCHIER, Directeur du Centre Communal d'action sociale

Excusés :

- M. François COLLET, qui a donné pouvoir à Gérard JULIEN,
- M. Michel COUAILLIER Vice-Président, qui a donné pouvoir à Chantal MORNET,
- Mme Pierrette GABORIAUD, qui a donné pouvoir à Nicole CATUHE,
- Mme Lucette GUILLONNEAU, Présidente d'honneur, qui a donné pouvoir à Valérie ARROCENA,
- Mme Annick MAUPEU qui a donné pouvoir à Patrick NANCY,
- M. Yves SOLANS qui a donné pouvoir à M. Gérard JULIEN,

- Mme HOURQUET, représentant de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque,
- M. Jean-Jacques LASSERRE, Président du Conseil Départemental des Pyrénées-Atlantiques,
- M. François BAYROU, Maire de Pau et Président de la Communauté d'Agglomération de Pau Béarn Pyrénées,
- M. Samuel SCHIRO, Directeur du Centre Social Lo Solan à Mourenx,
- Mme Véronique MOREAU, Directrice de la Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités des Pyrénées-Atlantiques,
- Monsieur Patrice LAURENT, Maire de Mourenx et Président de la Communauté des Communes de Lacq-Orthez.
- M. Christophe BOULAY représentant la Direction Départementale des Territoires et de la Mer

Assistaient également :

- Mme NOLLEVALLE Laurence, Directrice du centre communal d'action sociale de Lons
- Mme ORDOQUI Laetitia Assistante sociale, SDSEI Pau-Berlioz,
- Mme DOS SANTOS Inès, Coordinatrice médico-sociale au CCAS de Pau,
- Mme GOYENECHÉ Aude, Coordinatrice médico-sociale au CCAS de Pau,
- M. HUET Jérôme, Directeur du SDSEI Pays des Gaves,
- Mme BOURNOT Marie-Claire, Conseillère Sociale à Pau Béarn Habitat,
- Mme LIOPART Marine, Chef de service à la CAPBP,
- Mme GOARRÉ Carine, chef de service Prévention Spécialisée et Réussite Éducative de Pau
- M. OLES Gabriel, Coordonnateur Gens du voyage, Agglomération de Pau

En qualité de commissaire aux comptes de l'association

- M. Nicolas POUJGES, représentant le Commissaire aux Comptes

En qualité de salariés de l'association

- M. Arnault GIMENEZ, Directeur, accompagné de Cathy CALNEGRY, future directrice de l'association
- Mme Marine BILLEMONT, Secrétaire chargée de domiciliation,
- Mme Faustine CESCOU-MAILLARD, Conseillère en Economie Sociale et Familiale,
- Mme Marielle DARRIEUX, Educatrice spécialisée,
- Mme Céline DURAN, Secrétaire chargée de domiciliation,
- M. Clément GRAZIDE, Animateur
- Mme Anne-Laure LAPORTE, Chargée de la référence unique RSA Pro.
- Mme Cécile MALPELI, Infirmière,
- Mme Magali MARTEL, Comptable,

- Mme Audrey NOUGUEZ, Assistante sociale.

Le Président ouvre l'Assemblée Générale après avoir indiqué les personnes excusées.

1. APPROBATION DU COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE 2021

Ce compte rendu, qui pouvait être consulté sur le site de l'Association et dont le Président donne un résumé, ne suscite aucune observation et est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés.

2. RAPPORT MORAL

Le Président donne lecture du rapport moral ci-annexé. En liminaire, il remercie les participants pour leur présence et leur soutien et remercie la direction du Centre social de la Pépinière pour son accueil ainsi que l'équipe des salariés de l'association qui a maintenu le cap pendant cette période de pandémie, notamment l'infirmière.

Il donne ensuite les éléments saillants de l'année écoulée marquée par un développement de l'activité avec la mission d'accompagnement de l'agglomération orlonaise, celle d'écrivain public sur le numérique et celle de la lutte contre le décrochage scolaire ; ce qui a conduit au recrutement de deux nouveaux emplois salariés. Sans oublier l'étude des nouveaux contrats de projet concernant le centre social et l'espace de vie sociale.

Il termine en évoquant le départ de cinq salariés de l'association dont le directeur et son adjointe. Ce qui a ouvert une période de perturbations qui devrait être close rapidement avec le recrutement de la nouvelle directrice dont il salue la présence à cette assemblée.

Sur proposition du Président, le rapport moral est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés.

3. RAPPORT FINANCIER 2021

A la demande du président, le directeur présente les comptes de l'exercice écoulé, tels qu'ils sont annexés au présent compte rendu.

Les charges de l'exercice écoulés s'élèvent à 667 201€ soit une hausse de 5% par rapport à celles de 2020. Hausse due essentiellement à la création des nouveaux emplois et aux dépenses de matériels et de logistique liés.

Les produits à hauteur de 704 342€ sont en augmentation de 6% ; cette hausse résulte principalement du volume des prestations de service (+7%) de la contribution de l'Etat (+23%) et de celle du département (+5%) mais aussi de la reprise de provisions et d'amortissement (+460%) ou de transfert de charges de la sécurité sociale (forte diminution).

Au total le résultat de l'exercice 2021 s'établit à +37 340€ (34 290€ en 2020).

Le commissaire aux comptes rend compte de sa mission soulignant le redressement des comptes opérés depuis ces deux dernières années. Il donne lecture de son rapport et certifie que les comptes sont conformes et sincères. Il remercie la comptable de l'association pour son sérieux et sa rigueur et termine en précisant que Mme Chantal MORNET-PERRIER administratrice de l'association, a été missionnée en 2022 pour réaliser un audit de l'association engagé à la suite du départ de plusieurs salariés.

Le Président soumet aux votes le rapport financier en proposant d'affecter le résultat financier de l'exercice 2021 au report à nouveau.

Le rapport financier 2021 et l'affectation du résultat au report à nouveau sont approuvés à l'unanimité des membres présents et représentés.

4. RAPPORT D'ACTIVITES 2021

Le Directeur présente une petite vidéo qui met en lumière les éléments les plus marquants de l'année 2021.

Ce rapport a suscité les remarques et questions suivantes.

Mme Anne SOUTER représentant la Ville d'Oloron-Sainte-Marie et la communauté de communes du Haut Béarn demande s'il y a des sujets d'insatisfaction.

En réponse, le Président précise que la vidéo fait apparaître surtout des données quantitatives de l'activité, mais le rapport écrit contient une analyse plus qualitative. La remarque mérite d'en débattre.

L'association est de plus en plus considérée comme un prestataire de service tant pour pouvoirs publics que pour le public, un public toujours plus en précarité et en demande.

S'agissant des pouvoirs publics, cela s'explique par la multiplication des appels à projets et des demandes d'intervention pas nécessairement accompagnées de financements complémentaires.

S'agissant des usagers, cela nous amène à devoir mieux prendre en compte leur implication et leur parcours dans l'accompagnement dans l'élaboration des contrats de projet avec la CAF.

A cela s'ajoute la nécessité de reporter d'un an des projets de contrats de projets en raison du remplacement de l'équipe de direction.

Autre question préoccupante, l'état des locaux de l'association à Billère (locaux exigus) et à Bayonne (vétusté).

Dernier sujet de difficulté, l'augmentation prévisible des charges salariales liée à la négociation salariale engagée par les partenaires de la convention collective ELISFA, charge supplémentaire estimée à quelque 80 000€ pour l'association.

Le rapport d'activités ne suscitant pas d'autres questions ou observations, le Président le soumet au vote de l'assemblée, qui l'approuve à l'unanimité des membres présents et représentés.

5. DEMANDE DE RECONNAISSANCE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Selon la loi du 1er juillet 1901, notre association souhaite devenir une association reconnue d'utilité publique par décret en Conseil d'État. Nous sommes déclarés en préfecture depuis plus de 3 ans, nous sommes une association d'intérêt général à caractère non lucratif, et nous œuvrons dans les domaines du social, de l'éducatif et de la santé. Notre rayon d'action est au niveau départemental. Notre budget et comptabilité nous permet de réaliser cette demande. C'est pourquoi nous avons souhaité inscrire à cette AG notre souhait de nous inscrire dans cette démarche.

6. RENOUELEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat de Monique CHAMPAGNE, Nicole CATUHE, Michel COUAILLIER et Lucette GUILLONNEAU est parvenu à expiration. A l'exception de Monique CHAMPAGNE, démissionnaire, les trois autres sont candidats à leur renouvellement. Aucune autre personne ne s'est portée candidate.

Ce renouvellement est acquis à l'unanimité des membres votants présents ou représentés.

L'ordre du jour étant épuisé et plus aucune question n'étant soulevée, le Président remercie encore les participants et clôt l'Assemblée Générale 2022

Fait à Pau le 29 juillet 2022,

Le Président

Le Secrétaire

Gérard JULIEN

François COLLET

ANNEXE 1. RAPPORT MORAL 2021

C'est mon dixième rapport moral en tant que président d'AGV64 ! Une association qui vieille de 38 ans déjà traverse une crise inédite avec le départ de son directeur et de plusieurs salariés. L'arrivée d'une nouvelle directrice dont je salue la présence ici, devrait nous permettre de rebondir avec le soutien de tous, administrateurs, salariés, usagers et pouvoirs publics.

Mais je ne m'attarderai pas sur ces difficultés car mon propos est bien de revenir sur le bilan 2021 de notre association.

Si l'an dernier j'avais qualifié 2020 comme une année de consolidation de l'activité, je serais tenté de qualifier 2021 comme une année de développement en dépit de la persistance de la crise sanitaire.

- 15% d'équivalents temps plein (ETP) en sus (17 salariés et 15 ETP contre 16 et 13 ETP en 2020) ;
- 5,5% d'augmentation de l'exercice financier (704 000€ contre 665 000 pour l'année 2020) ;
- Accroissement de l'activité avec en particulier le démarrage de nouvelles actions : prévention du décrochage scolaire en collège, lutte contre la fracture numérique, accompagnement de la communauté de communes du Haut Béarn.

Cela sera développé plus complètement avec l'examen du rapport d'activités et du rapport financier. Ces considérations préalables me suggèrent deux thèmes de réflexion pour l'avenir.

Les valeurs que nous portons depuis 1984 et plus encore les objectifs poursuivis sont-ils encore adaptés et faut-il revoir notre projet associatif ? Le contexte social et politique a beaucoup évolué depuis avec la mise en œuvre progressive des lois de décentralisation et des politiques de solidarité, citons entre autres :

- les avancées en matière de droit au logement et d'accueil des gens du voyage avec notamment les lois Besson de 1990 et 2000,
- la création du revenu minimum d'insertion en 1988 remplacé en 2009 par le revenu de solidarité active,
- la couverture maladie universelle en 1999 remplacée en 2016 par la protection universelle maladie.

A l'origine, notre association se proposait d'apporter un soutien aux familles de gens du voyage déshéritées vouées à l'errance ou reléguées sur de rares aires de stationnement surpeuplées et insalubres. Elle contribue désormais à la mise en œuvre des politiques publiques, son activité s'apparentant de plus en plus à de la prestation de services. Cette évolution comme ailleurs s'est accompagnée d'une professionnalisation des intervenants, d'un besoin croissant de financements et de manière inopportune, d'un « travail en silos » en raison des financements octroyés.

Prestataire de services pour la collectivité publique mais aussi pour les usagers ! Changement de posture des usagers (accès aux droits) mais aussi besoin de soutien pour affronter les obstacles et complexités bureaucratiques.

Mes dix ans passés à la tête de l'association m'ont convaincu de la justesse de notre action à l'interface des besoins des usagers et des pouvoirs publics. Après ces deux dernières années éprouvantes la contribution d'AGV64 a d'ailleurs été reconnue.

Je forme le vœu que la démarche engagée à l'occasion du départ de certains salariés, j'en profite pour saluer ici le travail d'Arnault, puisse servir de base à ce travail de réflexion ; travail qui nécessitera l'implication des salariés et des administrateurs voire des usagers par le biais des contrats de projet du centre social et de l'espace de vie sociale. A cet égard je me dois d'insister sur la nécessité de renforcer et de rajeunir le conseil d'administration

Je ne peux conclure sans rendre un hommage particulier à Lucette Guillonnet qui n'a pu être avec nous aujourd'hui pour des raisons de santé. Elle a voulu relater ses souvenirs passés à Gadje Voyageurs dans un livret qu'elle a souhaité mettre à la disposition de tous.

Bonne assemblée générale

ANNEXE 2. COMPTE DE RESULTATS 2021

CHARGES	Total	Produits	Total
Electricité et gaz	4 233	Participation des usagers Pau	95
Carburant	3 911	Gestion Prêts	1 558
Eau	175	Gestion Accomp. Créateurs	19 630
Produits d'entretien	1 173	Prestation CNAF	92 000
Petit équipement	8 079	Participation des usagers Bayonne	40
Fournitures administratives	1 864	Mission CCLO	15 854
Fournitures éducatives	1 764	Mission CCHB	19 900
Produits pharmaceutiques	180	Prestations de services	149 077
Achats	21 380	Etat - DDETS BOP 177	23 000
Sous-traitance	969	Etat - DDETS Intermédiation locative	22 000
Location immobilière	8 870	Etat - DDETS Election Domicile	3 125
Location mobilière	144	ARS	44 000
Charges locatives	756	DREETS	13 333
Travaux d'entretien / locaux	3 112	Etat - FDVA	2 000
Entretien véhicules	5 503	CD 64	238 080
Maintenance générale et informatique	5 781	AMI CD 64	13 980
Primes multirisques	2 010	LESCAR	3 300
Assurances véhicules+diverses	4 066	LONS	3 200
Documentation générale	348	CAPBP	32 600
Services Extérieurs	31 558	BIARRITZ	1 500
Honoraires	11 567	ANGLET	12 500
Formations	960	BAYONNE	10 450
Publicité - Cadeaux	121	ST JEAN DE LUZ	4 800
Voyages et déplacements	3 916	CAF Béarn et Soule	28 155
Réceptions	1 302	CAF AMI	1 100
Affranchissements	3 225	CLAS CAF PAU	465
Téléphone	8 385	CLAS CAF PAU AMI	4 023
Services bancaires	701	CAF de Bayonne	29 619
Concours divers, cotisations	3 648	CLAS CAF BAYONNE	-
Frais de formation	2 000	GIP-DSU PAU	32 000
Autres Services Ext,	35 825	Subvention d'exploitation	523 224
Taxes sur salaires	14 734	Cotisations de adhérents	90
Part.employeur formation	9 956	Autres pdts divers de gestion courante	0
Autres impôts, taxes	145	Autres produits de gestion courante	90
Droits d'enregistrement et de timbres	178	Revenus des valeurs mobilières	650
Impôts et Taxes	25 012	Produits financiers	650
Salaires convention collective	388 827	Produits sur exercices antérieurs	415
Congés payés	2 151	Produits cessions d'éléments d'actifs	500
Primes et gratifications	16 042	QP subv.invest.aff.cpte résultat	12 375
Indemnités et avantages divers	4 935	Produits exceptionnels	13 290
URSSAF	93 964	Reprise Provisions et Amortissements	11 029
Prévoyance + mutuelle	7 204	Reprise provisions et amortissements	11 029
Caisse de retraite	13 770	Transfert charges d'exploitation	5 119
Charges CP	45	Ret. Avantage Mutuelle enfant	261
Versement Comité d' Etablissement 1%	4 796	Rembt IJSS CPAM	-
Médecine du travail	1 075	Transfert de charges	5 379
Charges du Personnel	532 809		
Autres Charges	1 711		
Charges exceptionnelles	35		
Dotation aux Amort, et Prov	27 840		
Impôts	130		
Résultat	26 440		
Total des Charges	702 740	Total des Produits	702 740